

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 247»
660112, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Воронова, д. 3а, тел: 224-38-31, e-mail dou247@mailkrsk.ru
ИНН/КПП 2465063159/246501001, ОГРН 1022402488481

УТВЕРЖДАЮ
приказ № 105 от 09.06. 2022 г.
и.о. заведующего МБДОУ № 247
_____ Т.В.Ясинская

Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в МБДОУ № 247 на период 2022 – 2024 гг.

Цель: реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в МБДОУ № 247, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии.

Задачи:

1. Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку молодых педагогов.
2. Стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями.
3. Способствовать планированию карьеры молодых специалистов, мотивации к повышению квалификационного уровня.
4. Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности молодого педагога.

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса наставничества педагогических работников	Разработка дорожной карты модели наставничества педагогических работников МБДОУ №247	Май - июнь 2022 г.	Заведующий МБДОУ
1.2		Внесение дополнений / изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и	Июль - август 2022 г	Заведующий

		поддержки инициатив и творческого потенциала педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты ДОУ.		Комиссия по распределению стимулирующих выплат МБДОУ №247
1.3		Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Май – август 2022 г.	Старший воспитатель
2.	Информационно – организационная поддержка			
2.1	Методическая, экспертно-консультационная поддержка	Разработка положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 247	Август 2022 г	Зам.зав по УВР
		Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Август 2022 г	Зам.зав по УВР
		Участие в серии семинаров (вебинары) реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников. Консультирование по вопросам наставничества в МБДОУ № 247	В течении периода реализации	Старший воспитатель
		Размещение и обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 247	В течение периода реализации	Старший воспитатель.
3.	Внедрение и реализация системы наставничества			
3.1		Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Август – сентябрь 2022 г.	Заведующий
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДОУ: - проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ; - выбор форм и программ наставничества; -сформировать банк программ по формам наставничества: «Методист-педагог», «Педагог-педагог», «Педагог - молодой специалист».	В течение периода реализации	Старший воспитатель
3.3	Формирование Банка наставников и наставляемых	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течение периода реализации	Кураторы наставничества

3.4	Организация работы наставнических пар или групп.	Составление плана работы в парах с учетом индивидуальных затруднений и предложений. Составление ИОМ молодых педагогов. Организация и осуществление работы наставнических пар в соответствии с планом индивидуального развития наставляемых. Совместное проектирование наставника с наставляемым. Открытые занятия Взаимопосещение Семинары-практикумы Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	В течение периода реализации	Кураторы наставничества
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1		Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 247	В течение периода реализации	Кураторы наставничества
4.2		Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы).	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.3		Размещение информации о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов на сайте МБДОУ № 247	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.4		Формирование профессиональных сообществ наставников на уровне ДОУ	В течение периода реализации	Старший воспитатель
5.	Мониторинг реализации программ наставничества			
5.1		Составление информационной справки по итогам мониторинга реализации и эффективности программ наставничества в МБДОУ № 247	Ежегодно, май	Старший воспитатель
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
6.1		- контроль за реализацией программы наставничества в МБДОУ.	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий