

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 247 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=52
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/52/162/prikaz105_1_.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/52/162/Polozhenie_NASTAVNIK_MBDou_247_2_.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/52/162/IP_447_4_prikaz_ot_23.05.2022_253_guo.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/52/162/PROGRAMMA_NASTAVNICHESVA_247.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/52/162/prikaz105_1_.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=52&cc=162&message=248
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=52&cc=162&message=229
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	Prikaz_o_naznachenii_nastavnicheskih_par_na_23_24.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	0\3
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=52&cc=162&message=164
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/krasnoyarskiy-standart-kachestva/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	8
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	24
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024	3

Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	3
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	1
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	0
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	4
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Указать мероприятие, (количество, уровень): 1КР
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	(да) https://ds247-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/52/162/Nastavnicheskaya_praktika_TOL_KO_VMESTE_TOL_KO_SOOBSchA.pdf
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	Доля (%) 94
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	Доля (%) 100
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	15 баллов (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)